



**ASSOCIAZIONE  
LUCA COSCIONI**  
PER LA LIBERTÀ DI RICERCA SCIENTIFICA

**Alla Presidenza del Consiglio dei ministri**

Dott. Mario Draghi

[presidente@pec.governo.it](mailto:presidente@pec.governo.it)

**al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali**

On. Andrea Orlando

[segreteriaministro@pec.lavoro.gov.it](mailto:segreteriaministro@pec.lavoro.gov.it)

**al Ministro per le disabilità**

Sen. Erika Stefani

[ufficio.disabilita@pec.governo.it](mailto:ufficio.disabilita@pec.governo.it)

Inviata via mail

Gentile Presidente del Consiglio **Dott. Mario Draghi**,

Gentile Ministro **On. Andrea Orlando**,

Gentile Ministro **Sen. Erika Stefani**,

si richiama la Vostra urgente attenzione su quella che pare essere a tutti gli effetti una vera e propria dimenticanza posta in essere nel cosiddetto Decreto Trasparenza, D. Lgs. 104/2022. All'articolo 7, comma 3, del decreto in questione è previsto che "*se durante il periodo di prova intervengono eventi quali malattia, infortunio, congedi obbligatori di maternità o paternità, il periodo di prova si allunga per una durata pari a quella dell'assenza*", tuttavia se intervengono altri eventi "protetti", come il congedo straordinario per assistenza alle persone con disabilità, non vi è alcuna tutela. Prima dell'introduzione di questa previsione normativa, il periodo di prova veniva sospeso in caso di congedo per assistenza alle persone con disabilità, ora questa garanzia sembrerebbe esclusa, così aprendo alla possibilità del licenziamento del caregiver.



Nella formulazione della norma, dunque, è emersa la mancata indicazione, da parte del legislatore, del prolungamento del periodo di prova nel caso di fruizione dei permessi e del congedo straordinario previsti dalla L. 104 per un periodo pari a quello dell'assenza.

Vi scriviamo, dunque, perché sia posto urgente rimedio a quanto esposto, che ci è stato segnalato da chi vive in prima persona il problema, con un adeguato provvedimento che possa correggere l'attuale formulazione normativa, fonte di gravi discriminazioni proprio ai danni dei soggetti più deboli.

In attesa di un Vostro riscontro, si porgono distinti saluti.

**Filomena Gallo**, Segretario nazionale Associazione Luca Coscioni  
**Barbara Peres**, Responsabile lavoro e disabilità Associazione Luca Coscioni